

FoU-rapport 2013-14

Rune Glomseth og Terje Aaserud

Vedlegg til faglig rapport

Politiledertutdanning og ledelsesutvikling

Innledning

Dette er en del av et felles FoU-prosjekt som har foregått i 2013-2014 og som skal videreføres i perioden 2014-2015. Ansvarlige for hele prosjektet er Brita Bjørkelo, Terje Aaserud og Rune Glomseth.

Det tre-årige prosjektet har flg. problemstillinger:

- 1. Hva kan forskning på ledelse i politiet og erfaringer fra andre land si om politilederes kompetansebehov?*
- 2. Hvilken kompetanse (kunnskaper, ferdigheter og arbeidsverdier) forventes og kreves på de ulike ledelsesnivåene i norsk politi?*
- 3. Hvilke relevante modeller eksisterer i ulike lands politiledertutdanninger?*
- 4. Hvilke mulige modeller kan utvikles for å skape helhet og sammenheng i ledertutdanningene ved PHS?*

Hovedmålet med denne delen av utviklingsprosjektet (2013-14) er relatert til problemstilling 3 ovenfor.

- *Hvilke relevante modeller eksisterer i ulike lands politiledertutdanninger?*

Hensikten var å kartlegge, beskrive og gi en kort vurdering av aktuelle leder- og ledelsesutviklingstiltak i noen land med vekt på Sverige og Danmark. Vi har i tillegg sett på dokumentasjon for det nasjonale utdanningstilbudet for skoleledere igangsatt i 2009, kalt rektorskolen. Denne ledertutdanningen mener vi har relevans og aktualitet når leder- og ledelsesutviklingstiltak for politiledere skal vurderes.

Prosjektets utvikling, gjennomføring og framdrift

Det er gjennomført en *studietur til København* med besøk til Rigspolitiet samt på en konferanse med temaet Leadership Pipeline i offentlig sektor. Dette skjedde i juni 2013. I forbindelse med studieturen for ledertutdanningen LOU-II, kull 10 til København ble det gjennomført en *workshop* i regi av dansk politi, jfr. side 24 flg. Dette var en forkortet utgave av tilsvarende workshop som er gjennomført i dansk politi. Vinter og vår 2014 er det gjennomført en kartlegging av hovedpunkter i svensk og dansk ledertutdanning. Det er også gjort en mer overflatisk kartlegging av leder- og ledelsesutviklingstilbud i noen andre land.

Planlagte gruppeintervjuer og individuelle dybdeintervjuer med et utvalg av ledere i norsk politi er ikke gjennomført i henhold til søknaden og planen. Dette er fraveket i samråd med avdelingsleder Tor Tanke Holm. Bakgrunnen er signaler om lederutdanninger og lederutvikling fra Politidirektoratet vinteren 2014. Det ble også besluttet å se evaluering og videreutvikling av lederutdanningene ved PHS i sammenheng med ansettelse av professor Jan Ole Vanebo ved Politihøgskolen. Det er nå besluttet at lederutdanningene ved PHS skal evalueres gjennom tre workshoper høsten 2014 og vinteren 2015.

Publisering

Denne delen av utviklingsprosjektet har ikke resultert i noen publisering. Det er heller ikke foreløpig rapportert inn i Cristin.

Oslo, 18.06.2014

Terje Aaserud/s

Rune Glomseth/s